

## **Tezy do egzaminu licencjackiego Doradztwo Kariery i Doradztwo Personalne**

1. Kwalifikacje i kompetencje szkolnego doradcy kariery
2. Zadania zawodowe doradcy kariery w systemie edukacji na różnych etapach edukacyjnych i w różnych instytucjach oświatowych.
3. Czym różni się doradztwo indywidualne od grupowego?
4. Wypalenie zawodowe u doradcy kariery i sposoby radzenia sobie z nim
5. Grupy narażone na wykluczenie na rynku pracy
6. Psychologiczne trudności wyboru zawodu
7. Kryteria profesjonalizmu doradztwa kariery
8. Podstawowe ilościowe metody badań społecznych
9. Podstawowe jakościowe metody badań
10. Relacje pracownicze: ich rodzaje, uwarunkowania, bariery; relacje konfliktowe w środowisku pracy [typy konfliktów w środowisku pracy; pozytywne i negatywne skutki konfliktu; zarządzanie konfliktem]
11. Segmentacja rynku pracy z uwagi na różne kryteria
12. Podstawowe elementy rynku pracy: jego instytucje, sektory [działy, dziedziny], formy zatrudnienia

### **Specjalność Doradztwo kariery**

13. Metody zbierania danych w analizie stanowiska pracy
14. Wskaźniki zachowań i 4 poziomy nabywania kompetencji
15. Czym jest rekrutacja i selekcja pracowników?
16. Elementy składowe kompetencji
17. Współczesne koncepcje zatrudnialności
18. Główne wyzwania doradcy zawodowego wobec globalizacji rynku pracy i migracji.
19. Kompetencje doradcy zawodowego w pracy klientem wielokulturowym (np. diagnoza, strategie doradztwa)
20. Swoboda przepływu pracowników, usług i przedsiębiorczości w UE
21. Międzynarodowe, krajowe, regionalne i lokalne sieci współpracy w zakresie doradztwa kariery (doradztwa zawodowego, doradztwa personalnego)
22. Wymiary poradnictwa kariery w grupach mniejszościowych
23. Instytucjonalny System Poradnictwa Zawodowego w Polsce (resort edukacji, resort pracy, resort obrony narodowej)
24. Instytucje świadczące doradztwo kariery (doradztwo zawodowe, doradztwo personalne) na szczeblu regionalnym i lokalnym
25. Zalecenia Unii Europejskiej dla doradztwa zawodowego wobec problemu bezrobocia młodzieży

### **Specjalność Coaching**

26. Kapitał ludzki - definicja, pomiar
27. Mentoring a coaching
28. Czynniki zatrudnialności
29. Metody poradnictwa zawodowego
30. Zarządzanie jakością w wybranych lokalnych instytucjach świadczących usługi doradztwa kariery (doradztwa zawodowego, doradztwa personalnego)
31. Negocjacje w środowisku pracy: pojęcie negocjacji i ich fazy oraz uwarunkowania i cechy dobrego negocjatora
32. Wymagania stawiane narzędziom psychometrycznych w doradztwie kariery
33. Rozumienie coachingu przez różne organizacje zrzeszające coachów
34. Rodzaje coachingu (indywidualny, grupowy, zespołowy)
35. Struktura indywidualnej sesji coachingowej
36. Narzędzia coachingowe – scharakteryzuj 3 wybrane narzędzia
37. Kompetencje coacha według ICF
38. Kodeks etyki coacha